

Hallituksen rajut heikennykset työntekijöiden arkeen ja oikeuksiin – Mitä ne toteutuessaan tarkoittaisivat sinulle?

Uuden hallituksen ohjelmassa on useita työelämää heikentäviä esityksiä. Jos niistä tulee totta, moni asia muuttuu Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliiton jäsentenkin kohdalla. Mutta mikä?

Ensimmäinen sairauslomapäivä palkattomaksi – ”sairaussakko”

- Lisää sairaana työskentelyä
- Pienentää palkkaa

Ensimmäisestä sairauspäivästä halutaan palkaton. Nyt AKT:n työehtosopimuksissa sairauslomat on sovittu palkallisiksi, mutta seuraavissa työehtosopimusneuvotteluissa työnantaja tämän varmasti ottaa esille. Jos palkallinen sairausloma säilyy, sen hinnasta joudutaan neuvottelemaan – esimerkiksi alemmilla palkankorotuksilla?

Irtisanomiseen henkilökohtaisista syistä ei tarvita enää painavaa syytä – ”potkulaki”

- Työsuhdeturva heikkenee – on helpompi irtisanoa
- Epävarmuus – mitä asiallinen syy irtisanomisperusteena tarkoittaa?

Nykyään työntekijän voi irtisanoa vain asiallisesta ja painavasta syystä. Jatkossa painavaa syytä ei tarvittaisi. Muutos lisäisi irtisanomisia, toisi epäselvyyttä ja epävarmuutta työsuhteisiin.

Määräaikainen työsuhte vuodeksi ilman erityistä perustetta?

- Vähentää vakituisia työsuhteita
- Uusille työntekijöille ”12kk koeaika”

Jatkossa työnantaja voisi solmia määräaikaisen työsuhteen jopa ilman syytä. Muutos mahdollistaa uusien työntekijöiden palkkaamisen aluksi 12 kuukauden määräaikaiseen työsuhteeseen eli määräaikaisista voisi tulla ”vuoden koeaika”. Vakituiset työsuhteet vähenisivät entisestään ja epävarmuus tulevasta lisääntyisi.

Heikennykset työntekijöille alle 50 henkilön yrityksissä

- Vähentää työntekijöiden mahdollisuutta vaikuttaa
- Leikkaa palkkaa ja heikentää työsuhdeturvaa

Alle 50 työntekijän yrityksissä voisi jatkossa irtisanoa ja lomauttaa ilman muutosneuvotteluja. Myös isommissa yrityksissä neuvotteluajat puolittuisivat ja lomautukset astuisivat voimaan vain 7 päivän varoitusajalla – molemmat leikkaavat palkkaa.

Kun myös takaisinottovelvoite poistuisi alle 50 työntekijän yrityksissä, irtisanottua ei siis tarvitsisi palkata takaisin, kun taloudellinen tilanne paranee. Tilalle voisi palkata toisen, vaikkapa halvemman työntekijän. Pahimmillaan tämä voi johtaa yritysjärjestelyihin, jossa yritykset pilkotaan alle 50 henkilöä työllistäviksi.

Paikallinen sopiminen myös järjestäytymättömiin yrityksiin

- ”Paikallista sopimista” ilman luottamusmiestä - Lisää sanelua työpaikoilla
- Työehdot heikentyvät

Tällä hetkellä yritysten pitää noudattaa yleissitovaa työehtosopimusta. Siinä sovitaan esimerkiksi lomat ja vähimmäispalkat. Jos yritys kuuluu työnantajaliittoon, se voi sopia luottamusmiehen kanssa poikkeuksia työehtosopimukseen – eli tehdä paikallista sopimista. Liittoon kuulumattoman yrityksen taas on noudatettava työehtosopimusta sellaisenaan.

Hallitus haluaa, että paikallinen sopiminen olisi mahdollista myös järjestäytymättömissä yrityksissä. Lisäksi halutaan, että luottamusmiehen sijaan sopijaksi riittää ”kuka tahansa”. Riskinä on, että työpaikoilla aletaan sopia poikkeuksia ilman osaamista työehtosopimuksista ja työlainsäädännöstä. Toinen isompi riski on, että työnantajilla ei ole enää tarvetta järjestäytyä, eikä työehtosopimus olisi enää yleissitova alalla. Se tarkoittaisi, että työntekijät eivät enää saisi automaattisesti lomaa ja palkankorotuksia – vaan niistä pitäisi neuvotella jokaisella työpaikalla erikseen.

Eikä tässä vielä kaikki!

Lisäksi hallitus toteuttaa heikennyksiä sosiaaliturvaan sekä aikoo kaventaa työntekijöiden perusoikeuksia rajoittamalla lakko-oikeutta!

Tutustu tarkemmin:



www.sak.fi/painava-syy



www.akt.fi

Hallituksen suunnittelemat heikennykset kohdistuvat erityisesti työntekijöihin.

Nyt on painava syy toimia!